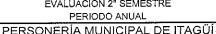


PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

EVALUACIÓN 2º SEMESTRE





						01121011	MUNICIPA	\L DL.II	.,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,								
		DIA	MES	AÑO		DIA	MES	AÑO	• То	tal Días	FECHA	DĒ	DIA	MES	AÑO		
PERÍODO EVALUA	ACIÓN	01	08	2021	AL.	31	01	2022		180	EVALUAC		11	02	202		
		l	<u> </u>	1	1 15	PENTIFICA	CIÓN DEL	EVALUA	DO .		.!	*****	<u> </u>	<u></u>			
Tipo de Documento	· ·	Número de i	identificación		14 12	<u> </u>	Primer apell					Se	gundo apellio	do			
C.C.			2264			•	ESCOBA	AR					TOBON				
0.0.	D-1		2204							- 1.		N	ivel lerárouic	<u> </u>			
						····											
	MAH	RIMA					LUCIA						Totesiona	1			
the second second			1		- Depe	ndencia o área	a a la que perte	nece el eva	luado								
				PERSON	IERÍA DEL	EGADA PA	ARA LA VIG	SILANCIA	ADMIN	IISTRATIV	4						
	1		1	[Denominación	del empleo							Código		Grado		
PROFESIONAL UNIVERSITARIO													219		01		
				1		Ргоро	ósito del emp	leo									
JMPLIR Y GARANTIZA	R EL CUM	IPLIMIENTO I	DE LA CONS	TITUCIÓN,	LAS LEYES Y	DEMÁS DISP	OSICIONES M	EDIANTE E	L EJERCI	CIO PROFESI	DNAL DE SUS F	UNCION	IES, EN EJE	CUCIÓN DEL	•		
RECCIONAMIENTO E	STRATEGI	CO DE LA PE	ERSONERIA	MUNICIPAL						L SERVICIO.							
Ting de Operando		M/One are also	ldnalifinanián		۱۱, الـ	ENTIFICA	*. *		DUR	T		Se	aundo anellie	io.			
Tipo de Documento																	
C.C.		/13/	4561														
<u> </u>	Primer	nombre				* -	Otros nomb	res				N		0			
	JO	RGE					IVAN						Directivo				
					Área	o Dependencia	a a la que perte	enece el eva	luador								
				PERSON	IERÍA DEL	EGADA PA	ARA LA VIG	SILANCIA	ADMIN	IISTRATIV.	Ą						
- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		1,1			Denominación	del empleo							Código		Grado		
				PER	SONERO	DELEGAD	0						040		01		
ambio de evalua	dor		. 1														
Zambio de evalue																	
	III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)									isión Evalu	adora)						
Tipo de Documento	T · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Número de			ACIÓN EV	'ALUADOR			uir Com	isión Evalu	adora)	Se	egundo apelli	do			
Tipo de Documento	<u> </u>	Número de			ACIÓN EV	'ALUADOR			uir Com	isión Evalu	adora)	Se	egundo apelli	do			
Tipo de Documento	Primer	·					Primer apel	lido		ision Evalu	adora)						
Tipo de Documento	Primer nombre Otros nombres Nivel jerárquico MARTHA LUCIA Profesional Dependencia o área a la que pertanace el evaluado PERSONERÍA DELEGADA PARA LA VIGILANCIA ADMINISTRATIVA Denominación del empleo Código PROFESIONAL UNIVERSITARIO 219 PROFESIONAL UNIVERSITARIO 219 Propósito del empleo A GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA CONSTITUCIÓN, LAS LEVES Y DEMÁS DISPOSICIONES MEDIANTE EL EJERCICIO PROFESIONAL DE SUS FUNCIONES, EN EJECUCIÓN DEI ONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA PERSONERÍA MUNICIPAL Y PROCUPANDO LA OPORTUNA Y DEBIDA PRESTACIÓN DEL SERVICIO. II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR Primer apellido Segundo apellido C.C. 71374561 ISAZA BUSTAMANTE Primer nombre Otros nombres Nivel jerárquico JORGE IVAN DIrectivo Area o Dependencia s la que pertenece el evaluador PERSONERÍA DELEGADA PARA LA VIGILANCIA ADMINISTRATIVA Denominación del empleo Código PERSONERÍO DELEGADO 040 PERSONERÍO DELEGADO C40 PERSONERÍO DELEGADO Segundo apellido PERSONERÍO DELEGADO Segundo apellido PERSONERÍO DELEGADO Segundo apellido POCUMENTO Segundo apellido PERSONERÍO DELEGADO NIMERO SEGUNDO Segundo apellido PERSONERÍO DELEGADO NIMERO SEGUNDO SEGUNDO SEGUNDO SEGUNDO APERICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora) Primer nombre Otros nombres Nivel jerárquico Número de identificación Primer apellido Segundo apellido Primer nombre Otros nombres Nivel jerárquico Número de identificación Primer apellido Segundo apellido Area o Dependencia a la que pertenece el evaluador Primer nombre Otros nombres Nivel jerárquico Nível jerárquico																
Tipo de Documento	Prime	·					Primer apel Otros nomb	lido res		isión Evalu	adora)						
Tipo de Documento	Primei	·					Primer apel Otros nomb	lido res		isión Evalu	adora)						
Tipo de Documento	Primet	·					Primer apel Otros nomb	lido res		isión Evalu	adora)		llvel Jerárquic	0			
Tipo de Documento	Primer	·			Área	o Dependenci	Primer apel Otros nomb	lido res		isión Evalu	adora)		llvel Jerárquic	0	Grado		
Tipo de Documento	Primei	·			Área	o Dependenci	Primer apel Otros nomb	lido res		isión Evalu	adora)		llvel Jerárquic	0	Grado		
Tipo de Documento	Prime	·			Área	o Dependencia del empleo	Primer apel Otros nomb	ildo rres enece el eva	aluador		adora)		llvel Jerárquic	0	Grado		
		rnombre	identificación	IV. E	Area Denominación VALUACIO NCIONALES	o Dependencio del empieo DN DE CON	Primer apel Otros nomb a a la que perta	ildo pres prece el eva	stuador	ES - 85% Peso %			livel Jerárquic Código	0			
alificar oportunamer	nte las qu	r nombre	identificación	IV. E	Area Denominación VALUACIO NCIONALES	o Dependencio del empieo DN DE CON	Primer apel Otros nomb a a la que perta	ildo pres prece el eva	stuador	ES - 85% Peso %		N Iluación (livel Jerárquio Código (1-100)	RESU	ILTADO		
alificar oportunamer generar los informe	nte las qui	ejas e inforn	COMPR nes de serv	IV. E OMISOS FU vidores púb	Área Denominación VALUACIÓ NCIONALES Ilicos así cor	o Dependencia del empleo DN DE CON no aquellos a	Primer apel Otros nomb a a la que perte MPROMISO asuntos cono	ores enece el eva	cionale	ES - 85% Peso %			livel Jerárquio Código (1-100)	RESU			
alificar oportunamer generar los informe npulsar e Instruir los	nte las qui s correspo	ejas e infornondientes	COMPR nes de serv	IV. E OMISOS FU vidores púb	Área Denominación VALUACIÓ NCIONALES Ilicos así cor	o Dependencia del empleo DN DE CON no aquellos a	Primer apel Otros nomb a a la que perte MPROMISO asuntos cono	ores enece el eva	atuador CIONALE iosamenta	ES - 85% Peso %		lluación (Código	RESU 2	ULTADO		
alificar oportunamer generar los informe npulsar e Instruir los e da para la Vigi	nte las qui s correspo s procesos ilancia Ad	ejas e infornondientes s disciplinari ministrativa	COMPR nes de servios en etapa	IV. E OMISOS FU vidores púb	Área Denominación VALUACIÓN NCIONALES Ilicos así cor igación disci	o Dependencio del empleo DN DE CON no aquellos a plinaria adela	Primer apei Otros nomb a a la que perte MPROMISO asuntos cono	DS FUNC	aluador CIONALE iosamenta	ES - 85% Peso %		N Iluación (Código	RESU 2	ILTADO		
alificar oportunamer generar los informe npulsar e Instruir los da para la Vigi	nte las qui s correspo procesos llancia Ad	ejas e infornondientes s disciplinari	COMPR nes de servios en etapa	IV. E OMISOS FU vidores púb	Área Denominación VALUACIÓN NCIONALES Ilicos así cor igación disci	o Dependencio del empleo DN DE CON no aquellos a plinaria adela	Primer apei Otros nomb a a la que perte MPROMISO asuntos cono	DS FUNC	aluador CIONALE iosamenta	ES - 85% Peso % 20 30		100.C	Código (1-100)	RESL 2	ULTADO		
alificar oportunamer generar los informe npulsar e Instruir los	nte las qui s correspo procesos llancia Ad	ejas e infornondientes s disciplinari	COMPR nes de servios en etapa	IV. E OMISOS FU vidores púb	Área Denominación VALUACIÓN NCIONALES Ilicos así cor igación disci	o Dependencio del empleo DN DE CON no aquellos a plinaria adela	Primer apei Otros nomb a a la que perte MPROMISO asuntos cono	DS FUNC	aluador CIONALE iosamenta	ES - 85% Peso %		lluación (Código (1-100)	RESL 2	0.0 0.0		
alificar oportunamer generar los informe npulsar e Instruir los da para la Vigi npulsar e Instruir los ara la Vigilancia Adr	nte las qui s correspo s procesos ilancia Ad s procesos ninistrativ	ejas e infornondientes s disciplinari ministrativa s disciplinari	COMPR nes de servios en etapa	IV. E OMISOS FU vidores púb a de investi a de indaga	Área Denominación VALUACIÓN NCIONALES Ilicos así cor igación disci	o Dependencio del empleo DN DE CON no aquellos a plinaria adela	Primer apei Otros nomb a a la que perte MPROMISO asuntos cono	DS FUNC	aluador CIONALE iosamenta	ES - 85% Peso % 20 30		100.C	Código (1-100)	RESL 2	0.0 0.0		
alificar oportunamer generar los informe npulsar e Instruir los e da para la Vigi npulsar e Instruir los ara la Vigilancia Adr	nte las que s correspo s procesos ilancia Ad s procesos ninistrativ isiones As	ejas e infornondientes s disciplinari ministrativa s disciplinari	COMPR nes de servios en etapa	IV. E OMISOS FU vidores púb a de investi a de indaga	Área Denominación VALUACIÓN NCIONALES Ilicos así cor igación disci	o Dependencio del empleo DN DE CON no aquellos a plinaria adela	Primer apei Otros nomb a a la que perte MPROMISO asuntos cono	DS FUNC poldos oficial Personería D	aluador CIONALE iosamenta	ES - 85% Peso % 20 30 30		100.0 100.0 100.0	Código (1-100)	RESL 2 3 3 2	0.0 0.0 0.0		
alificar oportunamer generar los informe npulsar e Instruir los e da para la Vigi npuisar e Instruir los ara la Vigilancia Adr umplir con las Comi	nte las que s correspo s procesos ilancia Ad s procesos ninistrativ isiones As	ejas e informondientes e disciplinari ministrativa a signadas po	COMPR nes de servos en etapa os en etapa	IV. E OMISOS FU vidores púb a de investi a de indaga	Área Denominación VALUACIÓN NCIONALES Ilicos así cor igación disci	o Dependencio del empleo ÓN DE CON no aquellos a plinaria adela nar adelanta	Primer apei Otros nomb a a la que perte MPROMISO asuntos cono antados en la dos en la Pei	onece el eva onece el eva ocidos ofici a Personer	CIONALE iosamente fa	ES - 85% Peso % 20 30 30 20	S Eva	100.0 100.0	Código (1-100))) TOTAL	RESU 2 3 3 2 10	0.0 0.0 0.0 0.0		
alificar oportunamer generar los informe npulsar e Instruir los e da para la Vigi npuisar e Instruir los ara la Vigilancia Adr umplir con las Comi	nte las que s correspo s procesos ilancia Ad s procesos ninistrativ isiones As	ejas e informondientes e disciplinari ministrativa a signadas po	COMPR nes de serv os en etapa r su jefe Inr	IV. E OMISOS FU vidores púb a de investi a de indaga mediato	Area Denominación VALUACIÓ NCIONALES dicos así con igación disci	o Dependencio del empieo DN DE CON no aquellos a plinaria adela nar adelanta	Primer apei Otros nomb a a la que perte MPROMISO asuntos cono antados en la dos en la Pei	DS FUNC cidos ofici a Personer rsonería D	EIONALE iosamenta ría Delegada	ES - 85% Peso % Peso % 20 30 30 20 DN TOTAL CO	Eve	100.0 100.0	Código (1-100))) TOTAL	RESU 2 3 3	0.0 0.0 0.0 0.0 0.0		



PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL
EVALUACIÓN 2° SEMESTRE
PERIODO ANUAL



					. DEDO	····	RIODO AN		EA O ÜÜ	i i					
			1	T 455	PERS			PAL DE IT					T	1	
PERÍ	ODO EVALUAÇION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES"	AÑO	Total Dias	FECHA		DIA	LUACIÓN EMPRE	AÑO	
		01	80	2021		31	01	2022	180	EVALUAC	JUN	11	02	202	
	- B	Message	- 1.1 125 14		1, [DENTIFIC		L EVALUA	/DO						
•	e Documento		e identificació	n l		•	Primer a		· ·			jundo apellio	io ·		
	c.c.		722264				ESCO					TOBON			
		ner nombre					Otros no			9 1	Ni	vel jerárquic)		
	N	ARTHA					LUC	IA			P	rofesiona	I		
	COMPETENCIA	Trabajo e	en equipo -D	ecreto 815											
							CONDUCTAS	ASOCIADAS							
					CONDUCTA	AS ASOCIAD	AS					EVA	LUACIÓN		
	Cumple los com	promisos qui	e adquiere c	on el equipo)							SIE	MPRE		
	Respeta la diver		• .									SIE	EMPRE		
	 Asume su responsementes 	nsabilidad co	omo miembr	o de un equ	ipo de traba	ajo y se enfo	oca en conti	ribuir con el c	compromiso y la mo	otivación de sus		SIE	EMPRE		
	Planifica las pro	pias accione:	s teniendo e	n cuenta su	repercusión	n en la cons	secución de	los objetivos	grupales			Q IE	IMDDE		
1	Establece una c	omunicación	directa con	los miembre	os del equip	o que perm	ite compart	ir informaciói	n e ideas en condic	iones de respeto			-1011 1742		
	У				00 00, 040,0	o que poin	into oompan		0 10000 011 0011010	المرادة في في المارة		SIE	EMPRE		
	 cordialidad integra a los nue 	evos miembr	os y facilita :	su proceso o	de reconocii	miento y ap	ropiación de	e las activida	des a cargo del equ	lipo '		CIE	MDDE		
	1. ¿Estas conductas		11		laharahan asar	-4-40 :						310			
	2. ¿Estas conductas						In one to	ania entinuia	do en los comp	ramison Inhoralos					
	Explicación pregu		ренницо	ar cirpica	do aportar	mas de	io que te	sila esupulai	do en los comp	omisos laborales			NO		
		DE DESARROI	ЦО		Δ	ALTO			RESULTADO NUMER	RICO			12		
	COMPETENCIA	Orientaci	ión al usuari	o v al ciuda	dano -Decre	eto 815									
		CONDUCTAS ASOCIADAS													
	CONDUCTAS ASOCIADAS												EVALUACIÓN		
	· Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna												SIEMPRE		
	Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros												SIEMPRE		
	- Establece mecan	ismos para c	onocer las r	necesidades	e inquietud	les de los u	suarios y ci	udadanos			SIEMPRE				
2	· Incorpora las nec	 Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servício a corto, mediano y largo plazo 													
	· Aplica los concep	tos de no es	tigmatizació	n y no discri	iminación y	genera esp	acios y leng	juaje incluyer	nte	75 - 1 17 - 1	SIEMPRE				
	· Escucha activam	ente e inform	a con verac	idad al usua	ario o ciudad	iano						SIEMPRE			
	1. ¿Estas conductas	nan aportado a	l logro de los	compromisos	laborales aco	rdados?				1 44		•	SI		
	2. ¿Estas condu	tas le han	permitido	al emplea	do aportar	más de	lo que to	enía estipula	do en los comp	romisos laborales			NO		
	Explicación pregu	nta No								£5					
	NIVEL	DE DESARRO	LLO			ALTO			RESULTADO NUMER	श CO'			12		
	COMPETENCIA	Compror	niso con la d	organización	-Decreto 8	15									
		•	·		COLUMN TOWN			ASOCIADAS							
	. Promuovo ol ove	nlimianta da	las matas d	a la assasin	•	AS ASOCIAD				il s			LUACIÓN	<u> </u>	
	· Promueve el cum	•			<u> </u>		mas			:			EMPRE		
	· Antepone las nec	esidades de	la organizad	ción a sus p	ropias nece:	sidades						Si	EMPRE		
3	· Apoya a la organ	zación en sit	uaciones di	fíciles								SIE	EMPRE		
-	· Demuestra sentic	lo de pertene	encia en toda	as sus actua	ciones							SIE	EMPRE		
	· Toma la iniciativa	de colabora	r con sus co	mpañeros y	con otras a	ireas cuand	lo se requie	re, sin descu	idar sus tareas	1 .		SIE	MPRE		
	1. ¿Estas conductas	nan aportado a	l logro de los	compromisos	laborales aco	rdados?			- :-	1			SI		
	2. ¿Estas condu	tas le han	permitido	al emplea	do aportar	mas de	lo que te	enía estipula	do en los comp	romisos laborales			NO		
	Explicación pregu	nta No													
	NB/EI	DE DESARRO				ALTO							12		



PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

EVALUACIÓN 2° SEMESTRE

PERIODO ANUAL



						PERS	ONERÍA	MUNICIF	PAL DE I	TAGÜÍ						
1			DIA	MES	AÑO		DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE	DIA	02 pellido	AÑO		
PERIO	ODO EVALUACI	NC	01	08	2021	AL	31	01	2022	180	EVALUACIÓN	11		202		
						I, ID	ENTIFICA	CIÓN DE	L EVALUA	.DQ						
Tipo de	Documento		Número de	identificación				Primer.ap	ellido			Segundo apellido				
4	c.c.		4372	22264				ESCO	BAR			TOBON				
		Primer	nombre					Otros non	ibres			Nivel jerarquic)			
		MAR	RTHA					LUCI	Α			Profesiona	1			
	COMPETENC	IA	Aprendizaj	je continuo	- Decreto 8	15										
	CONDUCTAS ASOCIADAS															
	CONDUCTAS ASOCIADAS											EVALUACIÓN				
	servicio												SIEMPRE			
	- Gestiona sus	oropias	s fuentes de	e informacio	ón confiable	y/o participa	a de espaci	os informati	vos y de cal	pacitación		SIEMPRE				
PERÍODO EVALUACION DIA MES AÑO Total Dias FECHA DE OLA MES AÑO TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES I, IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO Segundo apellido Segundo apellido Segundo apellido C.C. 43722264 ESCOBAR TOBON MARTHA LUCIA Profesional COMPETENCIA Aprendizaje continuo - Decreto 815 CONDUCTAS ASOCIADAS CONDUCTAS ASOCIADAS CONDUCTAS ASOCIADAS CONDUCTAS ASOCIADAS CONDUCTAS ASOCIADAS - Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo SIEMPRE 4 Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acrualdas? 1. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales NO NIVEL DE DESARROLLO ALTO RESULTADO NUMERICO 12 EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN 2º SEMESTRE 1. AL COMPROMISOS FUNCIONALES 85% 88						EMPRE										
	1. ¿Estas conduc	as han	aportado al le	ogro de los c	ompromisos	laborales acord	. *	SI								
	2. ¿Estas cor	ductas	le han	permitido:	al emplead	do aportar	más de	lo que ter	nia estipula	do en los compror	nisos laborales	s NO				
	Explicación po	egunta	No				****									
	NIV	EL DE I	DESARROLL	0		Al	LTO			RESULTADO NUMERIO	0	12 -				
	DO EVALUACION DIA MES AÑO AL BIA MES AÑO Total Días FECHAT					PROMISOS COMPOR	TAMENTALES		12							
					VI. RE	SULTADO	CONSOL	IDADO EV	ALUACIÓ	N 2° SEMESTRE						
							•				PESO		CALIFICA			
A	L COMPROMISOS	FUNCIO	ONALES								85%		85.0)		
AŢQŢ	L COMPROMISOS	COMPO	ORTAMENTA	ALES							15%		12			
_							····			EVALUACIÓN TOTAL	EVALUACIÓN SE SEN	ECTRE	97.0	١		

	1: 	
	¶ :	
	a 	
	0 0 0	
	' 	
	и Э и	
	e e e e e e e e e e e e e e e e e e e	
•		



PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

CALIFICACIÓN DEFINITIVA

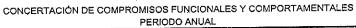
CNSC

PERSONERÍA MUNICIPAL DE ITAGÜÍ AÑO DIA Total Dias MES AÑO DIA MES AÑO DIA FECHA DE ΑL 2022 PERÍODO EVALUACION **EVALUACIÓN** 02 360 01 2022 02 2021 01 I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO Segundo apellido Primer apellido Número de Identificación Tipo de Documento TOBON **ESCOBAR** C.C. 43722264 Nivel jerárquico Otros nombres Primer nombre Profesional **LUCIA** MARTHA Dependencia o área a la que pertenece el evaluado PERSONERÍA DELEGADA PARA LA VIGILANCIA ADMINISTRATIVA Código Grado Denominación del empleo 219 01 PROFESIONAL UNIVERSITARIO Propósito del empleo CUMPLIR Y GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA CONSTITUCIÓN, LAS LEYES Y DEMÁS DISPOSICIONES MEDIANTE EL EJERCICIO PROFESIONAL DE SUS FUNCIONES, EN EJECUCIÓN DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA PERSONERÍA MUNICIPAL Y PROCURANDO LA OPORTUNA Y DEBIDA PRESTACIÓN DEL SERVICIO. II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR Segundo apellido Primer apellido Número de identificación Tipo de Documento BUSTAMANTE ISAZA 71374561 C.C. Nivel jerárquico Otros nombres Primer nombre Directivo **IVAN JORE** Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador PERSONERÍA DELEGADA PARA LA VIGILANCIA ADMINISTRATIVA Grado Código Denominación del empleo 040 01 PERSONERO DELEGADO III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora) Segundo apellido Primer apellido Número de Identificación Tipo de Documento Nivel Jerárquico Otros nombres Primer nombre Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador Grado Código Denominación del empleo IV. RESULTADO CONSOLIDADO CALIFICACIÓN TOTAL PESO EVALUACIONES 50.0 100.0 50% 1. Evaluación primer 1er semestre 48.5 50% 97.0 2. Evaluación segundo 2° semestre CALIFICACIÓN CALIFICACIÓN DEFINITIVA 98.5 SOBRESALIENTE NIVEL V. NOTIFICACIÓN ISAZA JORE NOMBRE EVALUADOR NOMBRE EVALUADO ESCOBAR MARTHA FIRMA EVALUADOR .MA EVALUADO <u>2022</u> 11/02/2022 Tebruro de FECHA NOTIFICACIÓN

A .



PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

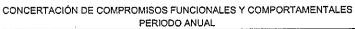




	; - , -, -, -, -, -, -, -, -, -, -, -, -, -,	-,-,-,-,-	******	,,		PERS	ONERIA	MUNICIF	AL DE I	TAGÜİ							
PERÍOD	O EYALUA	ACION	DIA 01	MES 02	AÑO 2022	AL	DIA 31	MES 01	AÑO 2023	FE			21	мёS 02	2022		
	····		ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	1 V-		T., L.D	ENTIFIC 4	T VČION DE	I EVÁLÚA	ADO T	t. 4. 1 t. 1 t		- 	' 			
Tipo de D	ocumento	13 - 14 17	Número de	Identificación		1.10	LITTI 100			7 7.4 7	; ··) · · · · · · ·		Segundo apellio	io			
			4373	22264	, , , ,	****	×4 · · · · · · ·	ESCO	BAR			, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	TOBON	1			
-	·	Primer			,		- 	Otros non	nbres	, ,	· • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		Nivel jerárquic	j	<u>-</u>		
 			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	, · · / · · · ·	1		, , , , , , , , , , , , , , , , , , , 	LUCI	A	,.,			Profesiona	[
		1417-0	71117	/ 1. T	-,	Deper	ndencia o áre			aluado		,	.,		·		
			- C 11 14		DEDCOL	,		. , , .		, , ,	IISTRATI	-, -, -, -, -, -, -, -, -, -, -, -, -, -			, , , , ,,,,,		
									IOIL-410I/								
		,	• • • • •	, ,			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	ABIO					. 47.		01		
				.,	PROFE	SIONAL UI											
CUMPLIR Y	GARANTIZA	R ÉL CUM	PLIMIENTO	DE LA CONS ERSONERÍA	TITUCIÓN, MUNICIPAL	LAS LEYES Y Y PROCURAN	DEMAS DIST	OSICIONES	MEDIANTE	EL EJERCIÓ TACIÓN DE	CIO PROFES L SERVICIO	SIONAL DE SUS FUNCIO).	ONES, EN EJEC	CUCIÓN DE	Ĺ		
0.112001011		-												el Company	1.		
Tipo de D	ocumento		Número de	identificación			,,		. , , , , , , , , , , , , , , ,	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	,		Segundo apellio	io			
. c.	.c.		713	74561				ISAZ	A			В	USTAMAN'	ΓE			
,		Primer	nombre	····	,	, ,	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	Otros non	nbres		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	,	Nivel jerárquic	3			
*****	, <u> </u>	JOI	RGE				. , ,	IVAI	1	1	, , , ,		Directivo				
		· · · · · ·			 ,	Area o	Dependenc	ia a la que pe	rtenece el eva	aluador			, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	, , , , ,			
	, , .				PERSON	IERÍA DELI	EGADA P.	ARA LA V	IGILANCI/	A ADMIN	IISTRATI	VA					
			,	, ,,	, ,	Denominación (del empleo		.,		,	<u> </u>	Ċódigo		Grado		
//aama.					PER	SONERO I	DELEGAL	00	. ,,				040		01		
o cami	bio de evaluar	dor	··· · · · · · ·						 	···, · · · · · · · · · · · · · · · · ·		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	- !			
 				III, IC	ENTIFIC	ACIÓN EV	ALUADOF	R (En caso	de consti	tuir Comi	sión Eval	luadora)					
Tipo de D	ocumento		Número de	identificación	· , ., · · ·			Primer ap	ellido	, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	,		Segundo apelli	do			
	10 m m m m m m m m m m m m m m m m m m m					·											
	ل,	Primer	nombre	**				Otros nor	nbres			, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	Nivel jerárquico				
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					Área d	Dependenc	ia a la que pe	rtenece el eva	aluador		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,					
		, , ,	. , .,	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			, ,				. , ,						
,,	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , 		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	,		Denominación o	del empleo			,,			Código		Grado		
PERIODO EVALUACION 01 02 2022 AL 31 01 2023 FECHA CONCETACION DE COMPROMISOS 21 Typa de Douisierio Nover de sierrificatión Primar presido Segundo apellido COMPROMISOS 21 Typa de Douisierio Nover de sierrificatión Primar presido Segundo apellido CO.C.C. 43722264 SESCOBAR TOSON C.C.C. 43722264 SESCOBAR TOSON DEL EVALUADO Primar entrore Novel primar entrore Segundo apellido Professional Luciula Professional Luciula Professional Segundo apellido Professional Del EGADO PARA LA VIGILANCIA ADMINISTRATIVA Demonsidado del empleo Professional UNIVERSITADIO 219 PERSONERÍA DEL EGADO PARA LA VIGILANCIA ADMINISTRATIVA Demonsidado del empleo Professional UNIVERSITADIO 219 PROFESSIONAL UNIVERSITADIO 219 PROFESSIONAL UNIVERSITADIO 25 PROFESSIONAL DEL SEGUNDO PROFESSIONAL DE SUR PUNCIONES. EN AJECUA DESCRIBIONAL DE SINVENCIONAL DEL APESSORIA AUMINISTRATIVA DEMONSIGNA PROFESSIONAL DEL SEGUNDO PROFESSIONAL DE SUR PUNCIONES. EN AJECUA DESCRIBIONAL DEL SEGUNDO PROFESSIONAL DE SUR PUNCIONES. EN AJECUA DESCRIBIONA DEL EVALUADOR PROFESSIONAL DE SUR PUNCIONES. EN AJECUA DESCRIBIONA DEL EVALUADOR PROFESSIONA DEL EV																	
						, , , ,	1000	CONTRA	ONICOC I	TUNICION	INLEC			, 			
	· (· · ·	1	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,						JIVIISUS F	-ONCIO	VALES			so porcentu	al del		
Calificar op	PERÍODO EVALUACION DIA MES AÑO 01 02 2022 AL DIA MES AÑO 31 01 2023 FECH 1, IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO 1, IDENTIFICACIÓN			;		······	20										
y generar k	os informes	correspo	ndientes disciplinari	ios en etapa	de investi	dación discip	linaria adel	antádos en	la Personei	ría	• •			30			
Delenada r	nara la Vidil	ancia Adr	ministrativa								,				·		
Impulsar e para la Vig	PERIODO EVALUACION DIA MES AÑO O1 02 2022 AL DIA MES AÑO ST DEL EVALUADO I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO Primer apellido C.C. 43722264 ESCOBAR Primer nombre MARTHA LUCIA Dependende o área a la que perfenece el evaluado PERSONERÍA DELEGADA PARA LA VIGILANCIA ADMINIST Denominación del empleo PROFESIONAL UNIVERSITARIO PROFESIONAL UNIVERSITARIO PROFESIONAL UNIVERSITARIO PROFESIONAL UNIVERSITARIO II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR PROFESIONAL UNIVERSITARIO III. IDENTIFICACIÓN DEL CAMPARILA A VIGILANCIA ADMINIST DENOMINACIÓN DEL CAMPARILA DEL CAMPARILA A VIGILANCIA ADMINIST PERSONERIO DELEGADO O cambilo de evaluador III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión por del profesion del empleo PERSONERIO DEL COMPROMISOS FUNCIONALS COMPETENCIAS O CONSTRUMENTO DEL COMPROMISOS FUNCIONAL COMPETENCIAS V. CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONAL COMPETENCIAS V. CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMEN COMPETENCIAS							30									
				r su jefe Inn	nediato		,							20			
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· , . , · , . , . , . , . , . , . , . ,	:		255-2	V. CON	CERTACIÓ	N DE CO	MPROMIS	SOS COM	PORTAN	/ENTALE	S					
No.			. , ,										Propuest	o Jefe Entida	ad .		
1 T	rabajo en e	quipo -De	ecreto 815										,				
2 0	Orientación :	al usuario	y al ciudad	dano -Decre	to 815									,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,			
з с	Compromiso	con la or	ganización	-Decreto 8	15												
4 A	prendizaie	continuo	- Decreto 8	15													
Motivo Ajust	,,		 ,	Т		, 444							, , , , , ,				
L			, , , ,			·····											



PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL





		÷			PERS	ONERÍA	MUNICI	PAL DE IT	TAGÜÍ			`		
		DîA	MES	AÑO		DIA	MES	AÑO	FECHA CO	NCERTACIÓN DE DI		MES	AÑO	
PERÍODO EVALUACI	ON	01	02	2022	AL	31	01	2023		PROMISOS	21	ico	2022	
					I. ID	ENTIFICA	CIÓN DE	L EVALUA	\DO			'		
Tipo de Documento		Número de	identificación				Primer ap	ellido		,	Segundo apelli	do .		
C.C.		4372	22264				ESCO	BAR		•	TOBON			
	Primer nombre						Otros nor	nbres			Nivel Jerárquic	0		
				LUC	IA	,	Profesiona	l.						
						\	/I, FIRMA	S					,	
FII	RMA DE	EL EXALUAD	0			FIRMA	DEL JEFE II	NMEDIATO		FIRMA DEL EVALUADOR EN COMISIÓN EVALUADORA				
Ausencia de. concertación (El evaluador procederá a	1	aut		EL TESTIGO					FIRMA DEL TE	STIGO		FECI	НА	
fijarlos)							<u> </u>							
	-					VII. F	RECLAMA	CIÓN						
RECLAMACIÓN EN ÚNICA INST artic		NTE LA COMIS I Acuerdo 617 d		ONAL (Parágraf	o del	DECISIÓN DE LA COMISIÓN DE PERSONAL				MOTIVACIÓN DE LA DECISIÓN				
lúmero de Radicado														
echa Reclamación														